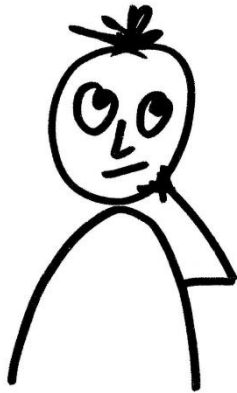


Wer sind wir? Was wollen wir? Selbstverständnis in der Krankenhausbibliothek



Impuls Block II

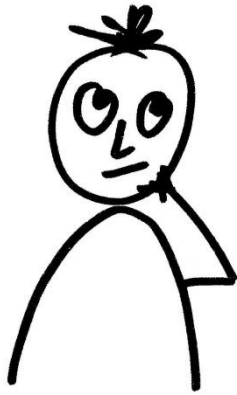


Wer von Ihnen kennt das Leitbild
seines Krankenhauses?

Rot – Nein

Gelb – weiß nicht

Grün - ja



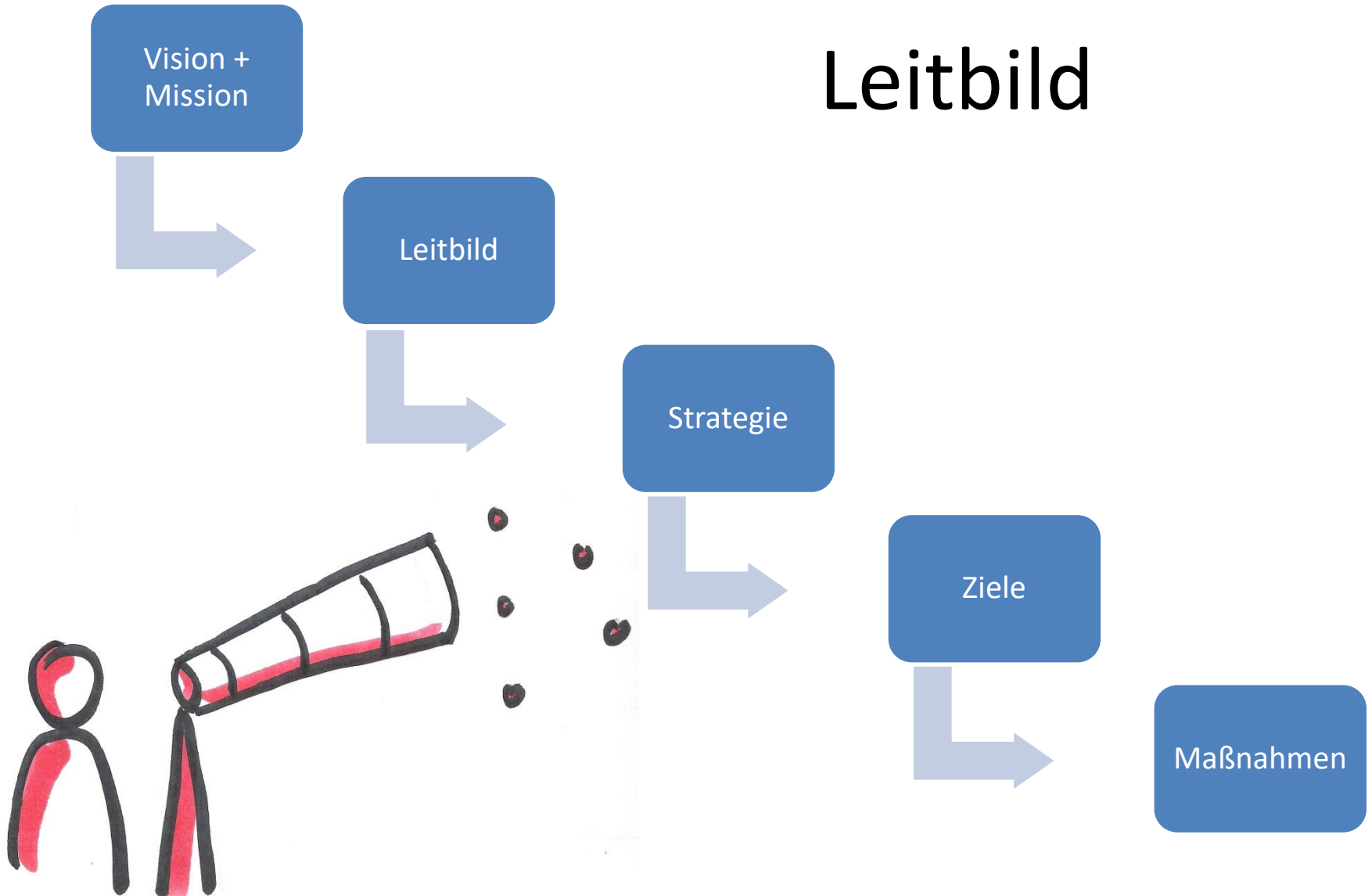
Wer von Ihnen hat bereits für
seine Bibliothek ein Leitbild?

Rot – Nein

Gelb – weiß nicht

Grün - ja

Vision + Mission = Leitbild



Stärken und Schwächen

	Stärken	Schwächen
Chancen	Welche Stärken können die Chancen erhöhen?	Welche Schwächen können Stärken sein?
Risiken	Welche Stärken helfen beim Minimieren der Risiken?	Welche Schwächen könnten die Risiken erhöhen?

Ziele

S
M
A
R
T

Spezifisch: Ziele sollen eindeutig, klar und transparent definiert werden. Keine allgemeinen Formulierungen, sondern konkrete Benennungen.

Messbar: Ziele sollen anhand vorher festgelegter Kriterien messbar sein und es sollen Werte über gestaffelte Zielerreichungsgrade vereinbart sein.

Aktiv beeinflussbar: Ziele sollen durch eigene Leistung mit den zur Verfügung stehenden Mitteln erreichbar sein. Die Zielerreichung sollte von den eigenen Kräften abhängen und nicht hauptsächlich von äußeren Faktoren.

Realistisch: Die Erreichung der Ziele soll möglich sein und keine Sterne vom Himmel versprechen. Es müssen die notwendigen Ressourcen und Kompetenzen vorhanden sein.

Terminiert: Es soll festgelegt werden, bis wann ein Ziel erreicht sein soll. Dieser Termin soll konkret benannt werden und nicht in weiter Zukunft liegen.