

# Fachkräfte in baden-württembergischen Bibliotheken aller Sparten

Situation bei Stellenbesetzungen und Ausbildungsverträgen

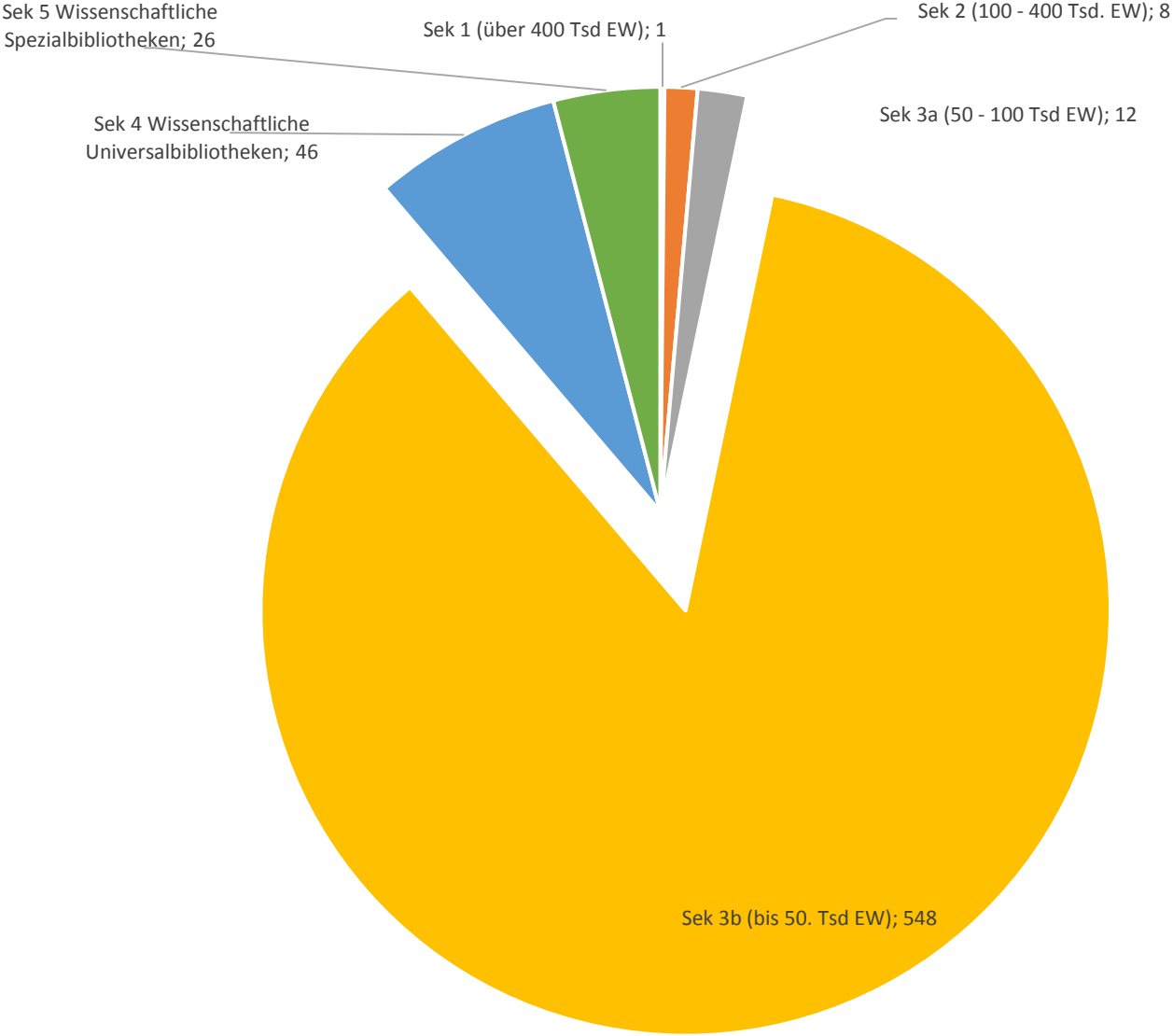
Umfrage des dbv Landesverbands Sommer 2017



Deutscher  
Bibliotheksverband e.V.  
Landesverband Baden-Württemberg

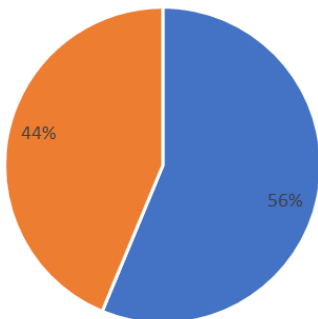
| Bibliotheken in<br>Baden-Württemberg<br>lt. DBS 2016 | An<br>zahl | Um<br>frage<br>TN | Pro.<br>Anteil | DBV-<br>Mitglied |
|--|------------|-------------------|----------------|------------------|
| Sek 1 (über 400 Tsd EW)                              | 1          | 0                 | 0%             | 1                |
| Sek 2 (100 - 400 Tsd. EW)                            | 8          | 8                 | 100%           | 8                |
| Sek 3a (50 - 100 Tsd EW)                             | 12         | 10                | 83%            | 15               |
| Sek 3b (bis 50. Tsd EW)                              | 548        | 101               | 18%            | 147              |
| Sek 4 Wissenschaftliche<br>Universalbibliotheken     | 46         | 20                | 43%            | 36               |
| Sek 5 Wissenschaftliche<br>Spezialbibliotheken       | 26         | 5                 | 19%            | 14               |

# Bibliotheken in Baden-Württemberg lt. DBS 2016I

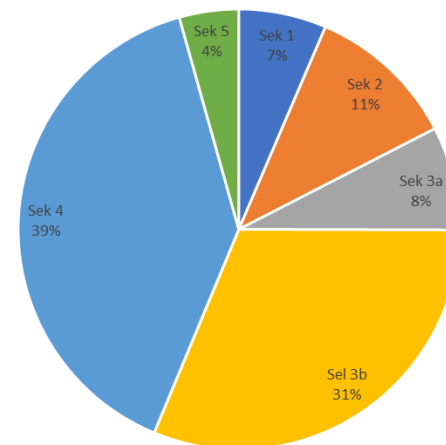


| <b>Bibliotheken in<br/>Baden-Württemberg lt.<br/>DBS 2016</b> | <b>Stellen gesant</b> |
|---|-----------------------|
| <b>Sek 1 (über 400 Tsd EW)</b>                                | <b>190,85</b>         |
| <b>Sek 2 (100 - 400 Tsd. EW)</b>                              | <b>326,69</b>         |
| <b>Sek 3a (50 - 100 Tsd EW)</b>                               | <b>225,89</b>         |
| <b>Sek 3b (bis 50. Tsd EW)</b>                                | <b>926,61</b>         |
| <b>Sek 4 Wissenschaftliche Un</b>                             | <b>1.168,48</b>       |
| <b>Sek 5 Wissenschaftliche Sp</b>                             | <b>129,31</b>         |
|   | <b>2967,83</b>        |

Anteil ÖB / WB



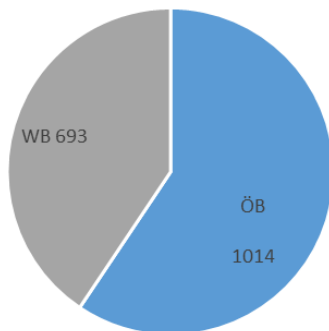
Bibliotheken in  
Baden-Württemberg lt. DBS 2016



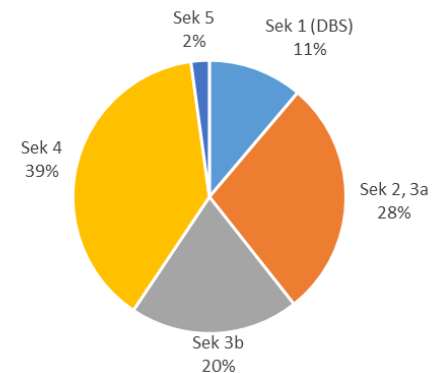
## Umfrage: Anzahl der Planstellen lt. Stellenplan

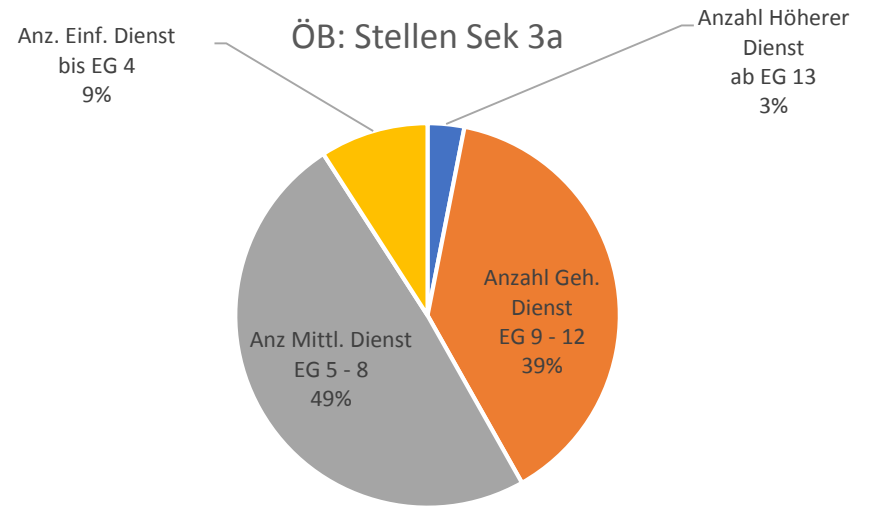
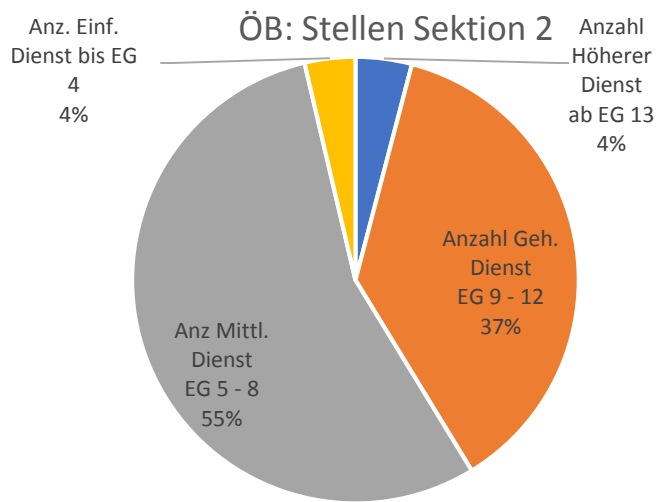
|             | HD (ab 13) | GD (9-12) | MD (5-8) | ED (4 >) | Gesamt |
|-------------|------------|-----------|----------|----------|--------|
| Sek 1 (DBS) |            |           |          |          | 191    |
| Sek 2, 3a   | 18,0       | 181,4     | 255,0    | 26,5     | 481    |
| Sek 3b      |            | 132,5     | 186,5    | 23,0     | 342    |
| Sek 4       | 95,0       | 273,5     | 231,1    | 56,0     | 656    |
| Sek 5       | 6,0        | 21,0      | 10,0     | 0,0      | 37     |

Stellenanteile ÖB / WB

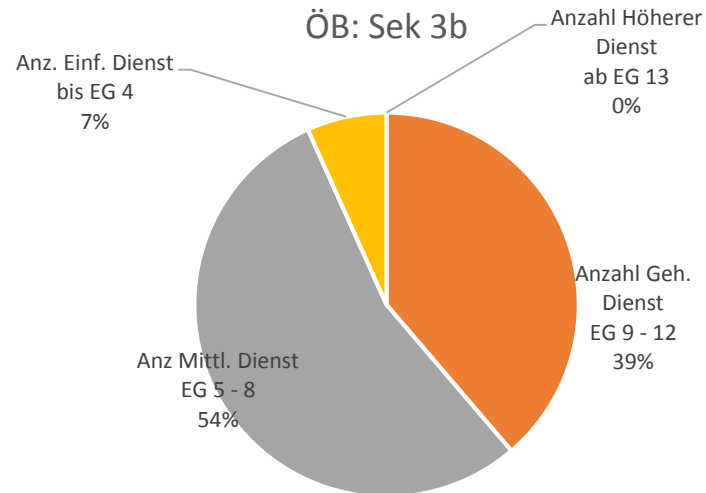


Stellenkontingente nach Sektionen

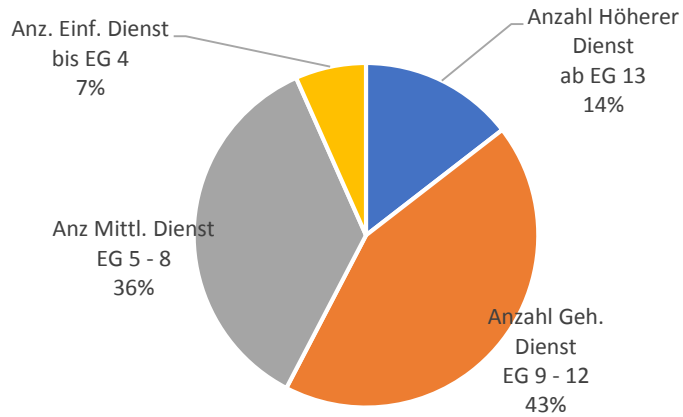




## Anteile Vergütungsgruppen ÖB

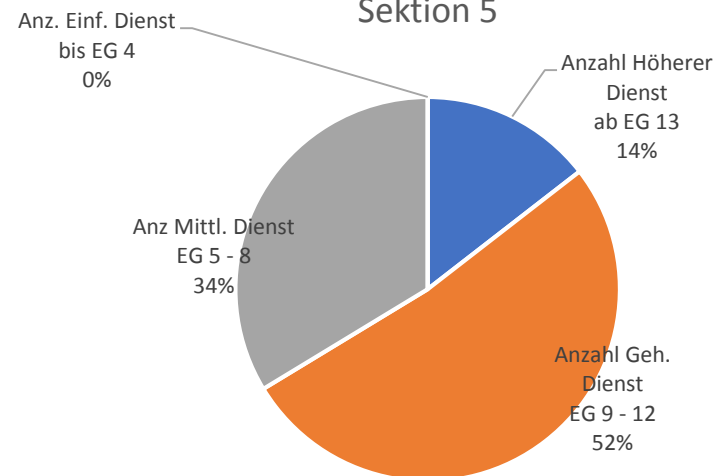


## Sektion 4



## Anteile Vergütungsgruppen WB

## Sektion 5



| Sektion 2, 3a                            |        |        |        |      |
|--|--------|--------|--------|------|
| Alle haben 2015 / 16 Stellen neu besetzt |        |        |        |      |
|  | HD     | GD     | MD     | ED   |
| Neu besetzt                              | 3      | 34,6   | 36,3   | 1,95 |
| Anteil an Stellen                        | 16,7%  | 19,1%  | 14,2%  | 7,4% |
| Sektion 3b                               |        |        |        |      |
| Stellen neu besetzt                      |        |        |        |      |
| Ja                                       | 45     |        |        |      |
| Nein                                     | 56     |        |        |      |
|  | GD     | MD     | ED     |      |
| Neu besetzt                              | 22,84  | 32,18  | 3,4    |      |
| Anteil an Stellen                        | 17,24% | 17,26% | 14,81% |      |

Fluktuation im ÖB-Bereich ist höher!

| Sektion 4             |       |       |       |      |
|-----------------------|-------|-------|-------|------|
| Stelle neu besetzt 19 |       |       |       |      |
|                       | HD    | GD    | MD    | ED   |
| Stellen neu besetzt   | 10,5  | 34    | 21,45 | 0,5  |
| Anteil                | 12,7% | 13,8% | 10,5% | 1,3% |
| Sektion 5             |       |       |       |      |
| Stelle neu besetzt 12 |       |       |       |      |
|                       | HD    | GD    | MD    | ED   |
| Stellen neu besetzt   | 1     | 2     | 2     | 0    |
| Anteil                | 14,3% | 8,0%  | 12,3% |      |



## Einschätzung Bewerberlage

### ÖB Sek 2,3a

|               | HD | GD | MD | ED | Führungs<br>pos. |
|---------------|----|----|----|----|------------------|
| Sehr gut      |    | 1  | 1  | 1  |                  |
| gut           | 1  | 3  | 2  | 5  |                  |
| Befr.         | 3  | 6  | 6  | 2  | 7                |
| Ausr.         | 1  | 9  | 7  | 1  | 2                |
| Mangelh       | 1  | 1  | 1  |    | 2                |
| Keine Meinung | 14 | 0  | 3  | 11 | 9                |

### ÖB Sek 3b

|               | HD | GD | MD | ED |    |
|---------------|----|----|----|----|----|
| Sehr gut      |    |    |    |    |    |
| gut           |    | 9  | 9  |    | 3  |
| Befr.         |    | 9  | 5  | 4  | 7  |
| Ausr.         |    | 4  | 8  | 4  | 2  |
| Mangelh       |    | 4  | 11 | 2  | 7  |
| Keine Meinung |    | 75 | 68 | 87 | 82 |

### WB Sek 4 +5

|               | HD | GD | MD | ED |    |
|---------------|----|----|----|----|----|
| Sehr gut      |    |    |    | 1  |    |
| gut           | 4  | 5  | 3  | 2  | 2  |
| Befr.         | 3  | 4  | 4  |    | 5  |
| Ausr.         |    | 7  | 5  |    | 2  |
| Mangelh       | 2  | 3  | 7  | 1  | 1  |
| Keine Meinung | 17 | 7  | 7  | 22 | 16 |

**Anzahl Stellen, die 2017 bis 2027 altersbedingt frei werden  
(2017 bis 2027)**

| ÖB Sek 2, 3a            |      |       |       |       |
|-------------------------|------|-------|-------|-------|
|                         | HD   | GD    | MD    | Ed    |
| freiw. Stellen          | 8    | 56,1  | 46,8  | 9,4   |
| Anteil an vorh. Stellen | 44%  | 31%   | 18%   | 35%   |
|                         |      |       |       |       |
| ÖB Sek 3b               |      |       |       |       |
| freiw. Stellen          | 0    | 36,97 | 53,88 | 20,16 |
| Anteil an vorh. Stellen |      | 28%   | 29%   | 88%   |
|                         |      |       |       |       |
| WB Sek. 4 +5            |      |       |       |       |
| freiw. Stellen          | 31,5 | 97,5  | 95    | 11    |
| Anteil an vorh. Stellen | 38%  | 40%   | 47%   | 29%   |

**Anzahl Stellen, die 2017 bis 2027 altersbedingt frei werden  
(2017 bis 2027)**

| ÖB Sek 2, 3a            |             |            |            |           |
|-------------------------|-------------|------------|------------|-----------|
|                         | HD          | GD         | MD         | Ed        |
| freiwill. Stellen       | 8           | 56,1       | 46,8       | 9,4       |
| Anteil an vorh. Stellen | 44%         | 31%        | 18%        | 35%       |
|                         |             |            |            |           |
| ÖB Sek 3b               |             |            |            |           |
| freiwill. Stellen       | 0           | 36,97      | 53,88      | 20,16     |
| Anteil an vorh. Stellen |             | 28%        | 29%        | 88%       |
|                         |             |            |            |           |
| WB Sek. 4 +5            |             |            |            |           |
| freiwill. Stellen       | 31,5        | 97,5       | 95         | 11        |
| Anteil an vorh. Stellen | 38%         | 40%        | 47%        | 29%       |
|                         |             |            |            |           |
| <b>Gesamt</b>           | <b>39,5</b> | <b>191</b> | <b>156</b> | <b>40</b> |

| <b>Ausbildungsverträge</b>                     |    |
|--|----|
| ÖB Sek 2, 3a                                   |    |
| Aktuell laufend                                | 47 |
| Wie viele in letzten<br>3 Jahren abgeschlossen | 69 |
|  |    |
| ÖB Sek 3b                                      |    |
| Aktuell laufend                                | 39 |
| Wie viele in letzten<br>3 Jahren abgeschlossen | 46 |
|  |    |
| WB Sek. 4 +5                                   |    |
| Aktuell laufend                                | 17 |
| Wie viele in letzten<br>3 Jahren abgeschlossen | 24 |

Ausbildungsplätze pro Jahr Gesamt: 103 (besser wäre  
Ausbildungsplätze / Jahr)

14 Ausbildungsplätze konnten 15/16 nicht besetzt werden

| Praktika |                  |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
|----------|------------------|------------------|-----|------------|------|------|-------|------------------|-------------------|------------------|
|          |                  |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
|          | Halbjahr Stud.   | Kurzprakt. Stud. | FSJ | FSJ Kultur | BORS | BOGY | BUFDI | Anz. Prakt. Stud | Anz Prakt. Schule | Anz Prakt Andere |
|          | <b>Sek 2, 3a</b> |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
| ja       | 19               | 18               | 3   | 5          | 15   | 18   | 4     | 12               | 70                | 14               |
| nein     |                  | 1                | 16  | 14         | 2    | 1    | 15    |                  |                   |                  |
| K.A.     | 2                | 6                | 6   | 6          | 6    | 6    | 6     |                  |                   |                  |
|          |                  |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
|          | <b>Sek 3b</b>    |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
| ja       | 27               | 46               | 4   | 7          | 80   | 79   | 2     | 34               | 242               | 37               |
| nein     | 74               | 55               | 97  | 94         | 21   | 22   | 99    |                  |                   |                  |
| K.A.     |                  |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
|          |                  |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
|          | <b>Sek 4,5</b>   |                  |     |            |      |      |       |                  |                   |                  |
| Ja       | 15               | 19               |     | 2          | 14   | 18   |       | 29               | 25                | 12               |
| Nein     | 10               | 6                | 25  | 23         | 11   | 7    | 25    |                  |                   |                  |
| KA       | 1                | 1                | 1   | 1          | 1    | 1    | 1     |                  |                   |                  |

## **Frage 16: Was könnte in Baden-Württemberg getan werden, um mehr Menschen für einen Beruf im Bibliothekswesen zu gewinnen?**

### **Von den Bibliotheksverbänden (dbv und Berufsverbände):**

- Imageverbesserung des Berufsbildes und von Bibliotheken (gerade in Zeiten der Digitalisierung)
- Bereitstellung von Werbematerial und Presseinfos (z.B. eigene Website), Werbeaktionen auf allen Ebenen
- Eingruppierungen verbessern
- Bibliotheksgesetz
- HdM-Studieninhalte
- Unterstützung der Bibliotheken bei Praktika und Bewerbungsverfahren.

### **Von den Bibliotheken und Beschäftigten vor Ort:**

- Mehr Praktika anbieten
- aktiver auf Menschen zugehen, um Berufsinhalte zu vermitteln und Attraktivität und Anforderungen des Berufs darzustellen
- Aktiver werden auf allen Ebenen

### **Von den Trägern der Bibliotheken**

- Bessere Rahmenbedingungen schaffen hinsichtlich Befristungen, Aufstiegsmöglichkeiten, Eingruppierungen, Vorzüge des ÖD, Frauenberuf, Flexibilität, Home Office, Personalbindung
- Finanzielle Ausstattung für Praktika
- Bereitstellung von Mitteln für Ausbildungsaktivitäten (WB-Bereich)
- ÖB-Bereich: Ausbildungsplätze anbieten und Übernahme der Azubis
- Bibliotheksgesetz (ÖB-Bereich)

## Frage 17: Was könnte getan werden, um die Bewerbungssituation bei der Wiederbesetzung von Stellen zu verbessern?

### Von den Bibliotheksverbänden (dbv und Berufsverbände)

- Angemessene Vergütung und Aufstiegschancen
- Verbesserte Abstimmung zwischen Praxis und Hoch-/Berufsschulen
- Imagekampagne zu Bibliotheken und zum Berufsbild
- Mehr Fortbildung
- Quereinsteiger einbeziehen: Umschulungen und Zusatzausbildungen

### Von den Bibliotheken und Beschäftigten vor Ort

- Aktive Werbung um Nachwuchs bei jeder Gelegenheit (Praktika, etc., Berufsbörsen, Schulen)
- Positives Image nach außen tragen
- Stellenausschreibungen attraktiver gestalten

### Von den Trägern der Bibliotheken:

- Unbefristete Stellen
- Attraktivere Eingruppierungen
- Bessere Aufstiegschancen
- Mehr Flexibilität
- WB-Bereich: Angleichung TV-L und TV-ÖD, Zusammenziehen von Bereichen innerhalb der Hochschulen

## Frage 19: Ergänzungen zur Fort- und Weiterbildungssituation im Bibliotheksbereich:

### Organisatorisch:

- Mehr elearning-Angebote erwünscht, da lange Anfahrtswege
- Fehlen einer koordinierten Weiterbildung
- Strukturelles Problem in kleineren Bibliotheken hinsichtlich Personal/Zeit und Finanzen

### Inhalte:

- Hier gibt es vielfältige Wünsche, vor allem auch für Famis.

### Kosten:

- Fördergelder
- Weitere Ideen:
- Fachstellen gefordert
- Kollegiale Beratung und Hospitanz