



Verein Deutscher
Bibliothekarinnen
und Bibliothekare



Deutscher
Bibliotheksverband e.V.

Forum 2017 „Mit Sicherheit in Führung gehen“

Intensivworkshop für junge Führungskräfte in einer ersten Führungsposition sowie für zukünftige Führungskräfte oder Mitarbeiter/innen, die es werden wollen.

Veranstalter:

Gemeinsame Managementkommission des Deutschen Bibliotheksverbandes und des Vereins Deutscher Bibliothekarinnen und Bibliothekare

Termin:

20.02.2017 10:00 – 18:00 Uhr

21.02.2017 09:00 – 17:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Katholische Akademie DIE WOLFSBURG, Falkenweg 6
45478 Mülheim an der Ruhr

Zielgruppe:

Junge Führungskräfte und Mitarbeiter/innen, die in die Führung wollen

Trainerinnen:

Ricarda Martin (Dipl.-Päd.) ist Management-Trainerin, Beraterin und systemisch-lösungsfokussierte Coach. Seit 2008 ist sie für die trainsform GmbH tätig. Ihre Themenschwerpunkte sind Führung, Kommunikation sowie Gesundheit, Resilienz und Zeit- & Selbstmanagement.

Dr. Katja Bartlakowski ist Volljuristin, ausgebildete Mediatorin (BM), QM-Koordinatorin (GAB) sowie systemische Coach (DGfC). Sie ist Lehrbeauftragte an der Fachhochschule Potsdam sowie Mitglied in der Gemeinsamen Managementkommission von dbv und VDB. Katja Bartlakowski leitet das Bibliothekssystem der Hochschule Osnabrück.

Kostenbeitrag:

300,00 € (inkl. einer Übernachtung und Vollverpflegung)

Anmeldeschluss:

09.12.2016

Anmeldung über das Webformular unter http://www.ulb.tu-darmstadt.de/forum_2017

Inhalt:

Führung ist Zusammenarbeit mit Menschen! Eine starke Führungskraft wird als stabilisierender und Orientierung gebender Faktor immer wichtiger. Da gute Führungskräfte jedoch selten "vom Himmel fallen" und auch Naturtalente noch dazu lernen können, ist es gerade für junge oder angehende Führungskräfte entscheidend, die eigene Führungsrolle zu klären und bewusst zu gestalten. Dieser Workshop gibt Ihnen Anregungen, Ihre Führungsrolle zu reflektieren und Ihr Führungshandeln zu stärken.

Ihr Nutzen!

Aufbau und Vertiefung der eigenen Führungskompetenz.

Sie lernen, Ihre persönlichen Kompetenzen zu erweitern, indem Sie sich Ihrer Stärken, Potenziale und Werte bewusst werden sowie Ihr Führungsverhalten reflektieren. Sie lernen Grundsätze, Aufgaben und Instrumente wirksamer Führung kennen - wie etwa Informieren, Delegieren, Nachhalten oder Planen und Steuern. Dazu zählt es auch, Mitarbeitergespräche zu führen, situativ mit Mitarbeitern umzugehen und angemessen Feedback zu geben. In diesem Zusammenhang erfahren Sie, welche Bedeutung Motive, Bedürfnisse und deren Erscheinungsformen in der Beziehungsgestaltung haben.

Sie werden begleitet von zwei führungserfahrenen Trainerinnen und profitieren vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften im Workshop. Am Ende des ersten Workshoptages können individuelle Fragen im Rahmen einer Coachingbegleitung geklärt werden.

Methoden

Input der Trainerinnen, Gruppenarbeit, gruppendynamische Methoden, Selbstreflexion und Feedback-Übungen, Praxissimulation und kollegiale Fallberatung. Eingehen auf Beispiele der Teilnehmenden.

Bei weiteren Fragen wenden Sie sich bitte per eMail an management@bibliotheksverband.de