

dbv-Managementkommission (2009-2012)

Kurzbericht für die Sitzung des dbv-Beirats am 27./28. September 2010 in Hamburg

Mitglieder:

- Anke Berghaus-Sprengel, Universitätsbibliothek der HU Berlin
- Dr. Andreas Degkwitz, IKMZ Cottbus
- Dr. Michael Hansen, Universitätsbibliothek Mainz (Vorsitz)
- Dr. Sabine Homilius, Stadtbücherei Frankfurt
- Gudrun Kulzer, Stadtbibliothek Offenbach (stellv. Vorsitz)

Aktivitäten seit der Beiratssitzung am 21./22. September 2009:

Die Managementkommission kümmert sich seit Beginn der neuen Kommissionsperiode schwerpunktmäßig um den Themenkomplex Personal- und Organisationsentwicklung. Hierzu wurden seit September 2009 drei Veranstaltungen durchgeführt, wobei die von der bisherigen Managementkommission etablierten Veranstaltungstypen fortgesetzt wurden.

Das Round Table fand am 12. November 2009 in Frankfurt/M. zum Thema "Personalentwicklung: Konzepte – Grenzen – Möglichkeiten" statt. Als Referenten fungierten Catrin Adams-Lang (Lufthansa), Imma Hendrix (HU Berlin), Dr. Wolfram Neubauer (ETH-Bibliothek Zürich), Dr. Carola Schelle-Wolff (Stadtbibliothek Hannover) und Prof. Dr. Gabriele Beger (SUB Hamburg). Die Referenten gingen dabei der Frage nach, wie man den gestiegenen Ansprüchen an die Professionalität des Bibliothekspersonals durch geeignete Auswahl sowie durch Qualifikation der Mitarbeiter gerecht werden kann. Die Veranstaltungsergebnisse wurden von Frau Berghaus-Sprengel im Bibliotheksdienst sowie in BUB dokumentiert.¹ Mit 39 zahlenden Teilnehmern war die Veranstaltung bei einer Teilnehmergebühr von 30 € sehr gut besucht.

Vom 18. bis 19. Februar 2010 fand in der Deutschen Nationalbibliothek in Frankfurt das diesjährige "Forum Management und Führung" zum Thema "Flexibilisierung von Arbeit, Dynamisierung von Aufgaben: Bedeutung für das Management von Bibliotheken" statt. Die Leitung lag wie in den Vorjahren erneut bei Martin Fischer von der Firma Fischertraining. Inhaltlich drehte sich das Seminar um die Frage, wie man Mitarbeiter in Zeiten zunehmender Verdichtung und Flexibilisierung von Arbeit motivieren kann. Die Veranstaltung, die auf 20 Teilnehmer begrenzt ist und 120 € Teilnehmergebühr kostet, war überbucht und hatte infolge von krankheitsbedingten Absagen schließlich 19 Teilnehmer. Die im Anschluss an das Seminar verteilten Evaluationsbögen zeigten erneut eine große bis sehr große Zufriedenheit der Teilnehmer mit dem Seminar und dem Dozenten.

Auf dem diesjährigen Bibliothekskongress in Leipzig veranstaltete die dbv-Managementkommission erstmals zusammen mit der VDB-Kommission für Management und betriebliche Steuerung einen gemeinsamen Vortragsblock unter dem Titel "Serviceportfolios von Bibliotheken im Umbruch: Herausforderungen an Management und Organisation". Es ging dabei inhaltlich um die Frage, wie sich Innovationen auf das Portfoliomanagement und die innere Organisation von Bibliotheken auswirken. Die vierstündige Veranstaltung gliederte sich in zwei Teile, deren ersten die vdb-Kommission bestritt. Als Referenten traten in diesem Teil auf: Prof. Dr. Ulrich Naumann (UB der FU Berlin), Berndt Dugall (UB Frankfurt), Prof. Dr. Ulrich Johannes Schneider (UB Leipzig), Wolfgang Tiedke (Hamburger Öffentliche Bücherhallen). Ein Bericht zur

¹ Berghaus-Sprengel, Anke, Round Table Managementkommission, in: Bibliotheksdienst 44 (2010) 1, 47-50; dies., Möglichkeiten und Grenzen der Personalentwicklung. Round Table der dbv-Managementkommission in Frankfurt am Main, in: BuB 62 (2010) 2, 110f.

Veranstaltung wurde von Frau Wucherer von der VDB-Kommission in den VDB-Nachrichten² und im Bibliotheksdienst³ veröffentlicht. Die Veranstaltung war sowohl qualitativ (zahlreiche Funktionsträger und Führungskräfte) als auch quantitativ mit durchschnittlich ca. 400 und insgesamt etwa 600 Teilnehmern sehr gut besucht.

Im Berichtszeitraum fanden neben diesen Veranstaltungen drei Arbeitssitzungen statt: Am 13. November 2009 in Frankfurt/M. im Anschluss an das Round Table, am 12./13. April 2010 in Berlin und am 29. Juni 2010 in Frankfurt/M. Alle drei Sitzungen dienten v. a. der Veranstaltungsplanung für die Jahre 2010 und 2011.

Als weitere Veranstaltungen sind ein Round Table zum Thema "Personalentwicklung und Nachhaltigkeit" und das "Forum Management und Führung" 2011 zur Methode der kollegialen Beratung (Dozentin: Marianne Schraut) vorgesehen. Wie beim Round Table 2009 sollen auch in diesem Jahr externe Experten zu Wort kommen, um neues Know-how und neue Ideen für das Bibliothekswesen zu gewinnen.

In Zukunft soll die Dokumentation der Veranstaltungen verbessert werden. Hierzu sind Kurzberichte in Fachzeitschriften geplant sowie ein Sammelband oder Sonderheft einer Bibliothekszeitschrift, in dem das Leitthema der Kommission (Personalentwicklung und Personalmanagement) dokumentiert werden soll.

Schließlich plant die Kommission, 2011 ein Projektseminar am IBI der Humboldt-Universität zu begleiten. In dem Seminar soll die auf der diesjährigen SCONUL-Tagung geführte Diskussion zur künftigen Entwicklungen von Bibliotheken aufgegriffen und Szenarien für eine mögliche zukünftige Entwicklung in Deutschland erarbeitet werden. Hierzu soll auf der Herbsttagung 2011 der Sektion IV ein Workshop veranstaltet werden.

² Der Artikel wird im Herbstheft erscheinen.

³ Wucherer, Petra: Welche Produkte führen Bibliotheken in die Zukunft, in: Bibliotheksdienst 44 (2010) 6, 646ff.